



## LICEO CLASSICO STATALE "TORQUATO TASSO"

Piazza S. Francesco, 1 - SALERNO  
tel. 089/225424 - fax: 089/225598 - c.a.p. 84125  
c.c.p. 17126848 - c.f. 80022120655 - autonomia SA1X.16  
e-mail: [sapc12000x@istruzione.it](mailto:sapc12000x@istruzione.it)  
posta certificata: [sapc12000x@pec.it](mailto:sapc12000x@pec.it)

LICEO CLASSICO STATALE "T. TASSO"  
SALERNO  
Prot. 0002346 del 28/06/2017  
07-05 (Uscita)

**Ai Docenti**  
**Al Dsga**  
**All'albo**

**Al sito sezione Amministrazione Trasparente**

**Oggetto: Presentazione dei criteri per la Valorizzazione del merito dei docenti (ai sensi della legge 13 luglio 2015, n.107)**

Nella seduta del 17 maggio 2017, il Comitato di Valutazione costituito in questa Istituzione scolastica ai sensi e per gli effetti di cui alla norma in oggetto emarginata, ha adottato all'unanimità la seguente regolamentazione per la valorizzazione del merito dei docenti e la conseguente attribuzione del bonus di cui alla legge n. 107/2015, art.1, commi 126-127-128-129 per gli anni scolastici 2016/17 e 2017/18. Si precisa che la proposta dei criteri è stata elaborata all'interno delle attività della Rete Lisaca.

Si precisa che ad oggi, 28 giugno 2017, il MIUR non ha ancora provveduto a comunicare l'ammontare del bonus per il corrente anno scolastico e che si procederà solo all'attribuzione del punteggio congelando il decreto di assegnazione somme alla comunicazione delle stesse.

### **Finalità del bonus**

Scopo del bonus è la valorizzazione del merito dei docenti, fermo restando che per merito è da intendersi un insieme di azioni coerenti e continue, caratterizzate da un valore aggiunto rispetto alla quotidiana attività professionale già esercitata dai docenti.

Esiste una soglia di diligenza (c.d. tecnica) minima a cui tutti i lavoratori sono obbligati (rispetto dell'orario, puntualità nella consegna dei documenti, preparazione delle lezioni, etc.); il superamento della soglia costituisce fattore di merito e va premiato.

### **Destinatari, requisiti di accesso, distribuzione del bonus.**

Tutti i docenti a tempo indeterminato in servizio in questa istituzione scolastica possono accedere al bonus per l'anno scolastico 2016/17 sulla base di un'autocandidatura.

A tal fine, i docenti che vorranno sottoporre le loro prestazioni/attività/progetti/incarichi, come individuati dal Comitato di Valutazione e tipizzati nell'allegato n. 1, ad una valutazione finalizzata all'attribuzione del bonus per la valorizzazione del merito dovranno presentare un'apposita istanza, secondo il modello allegato, corredato della documentazione richiesta, entro il 14 luglio 2017 in modalità digitale da inviarsi all'indirizzo [sapc12000x@istruzione.it](mailto:sapc12000x@istruzione.it).

Sono requisiti per l'accesso:

- la "continuità della prestazione professionale" ovvero il non aver superato nell'anno scolastico n. 20 gg. di assenza con esclusione di quelle derivanti: dal congedo parentale, dal congedo per malattia del figlio, dal godimento dei benefici della legge 104 quando sia personale, da gravi patologie o da infortuni;
- la "irreprensibilità della condotta disciplinare" ovvero l'assenza di provvedimenti disciplinari nel biennio e l'assenza, nello stesso periodo, di procedimenti disciplinari in corso.

Non viene indicata una percentuale massima di docenti che potrà avere accesso al bonus, al fine sia di evitare la formazione di una graduatoria sia di permetterne l'attribuzione a tutti i docenti che presenteranno la candidatura e che realizzeranno valutazione positiva da parte del DS;

Tuttavia il punteggio raggiunto dai docenti tramite la presentazione delle evidenze che soddisfano i criteri e i descrittori evidenziati nella griglia di autocandidatura dovrà essere non inferiore a 54,5/99 (equivalenti a 60/100) affinché possano accedere al bonus tutti quei docenti che, avendo soddisfatto più criteri, evidenzino di aver conseguito un profilo professionale composito;

I criteri non dovranno necessariamente far riferimento a tutte le aree.

Per ciascun criterio scelto, il docente dovrà produrre le evidenze preferibilmente accompagnate da una relazione illustrativa delle stesse, del percorso e delle attività realizzate.

Le evidenze utilizzate per documentare un criterio non potranno essere utilizzate per documentarne altri.

Gli incarichi/prestazioni/attività/progetti già remunerati con il FIS non saranno presi in considerazione salvo che abbiano comportato un carico di lavoro e/o responsabilità maggiori rispetto al mansionario dello specifico incarico già remunerato.

L'entità del bonus potrà anche essere diversa tra gli assegnatari e sarà determinata dal dirigente scolastico tenendo conto del livello qualitativo delle prestazioni da valorizzare misurato sulla base di criteri e pesi definiti nell'allegato n. 1.

L'intera somma destinata a valorizzare il merito sarà ripartita tra gli aventi diritto con criterio proporzionale utilizzando la seguente formula matematica che tiene conto dell'importo complessivo del bonus e della somma dei punteggi complessivi rapportandoli al valore del punteggio conseguito da ciascun docente:

Posto che B = bonus

Posto che P = punteggio riportato da i-ennesimo docente; dove "i" è una variabile che va da 1 a n;

n = numero dei docenti che hanno diritto al merito;

$P_T = (P_1 + P_2 + P_3 + P_4 + \dots + P_i)$  = Punteggio totale;

X = la quota spettante a ciascun docente che ha diritto al bonus;

Allora il bonus verrà così ripartito, proporzionalmente:

$B : P_T = X : P_i$

$X = (B \times P_i) / P_T$

### **Criteri di valutazione**

Criteri, descrittori, evidenze e metriche di valutazione sono descritti nell'allegato n. 1. Il punteggio massimo attribuito a ciascun criterio/descrittore è stato individuato considerando i seguenti aspetti:

- Miglioramento dei risultati raggiunti dagli alunni
- Coerenza e contributo con le priorità individuate nel Piano di Miglioramento, nel Rapporto di Autovalutazione e nel PTOF per gli anni scolastici 2016-2019.
- Impegno richiesto e difficoltà di realizzazione implicite per quel tipo di descrittore
- Innovatività dell'azione realizzata.

Il valore attribuito alle evidenze non dipenderà soltanto dal numero ma anche dalla loro completezza, analiticità, qualità, coerenza con il criterio e il descrittore cui si riferiscono.

I docenti potranno individuare altre evidenze per documentare quanto effettuato, oltre a quelle indicate nella griglia.

### **Motivazione dell'attribuzione**

L'assegnazione del bonus, nel rispetto dei criteri di cui all'allegato n. 1, è effettuata dal Dirigente Scolastico motivandone l'attribuzione.

Il bonus premiale sarà assegnato con motivazione riferita al soddisfacimento dei criteri e sulla base di un attento esame della documentazione da parte del Dirigente Scolastico, previa verifica di quanto attestato dal docente.

Non si procederà a stilare alcuna graduatoria dei docenti; la motivazione che scaturisce dalla valutazione evidenzia solo il livello qualitativo conseguito dal docente assegnatario nello svolgimento/attuazione della funzione/attività ritenuta meritevole di valorizzazione.

Non sarà formalizzata alcuna motivazione per i docenti che non sono individuati quali assegnatari del bonus.

### **Validità dei criteri e pubblicità**

I criteri di cui all'allegato 1 saranno sottoposti a verifica annuale da parte del Comitato di Valutazione.

Alla presente regolamentazione verrà data ampia diffusione attraverso pubblicazione all'Albo on - line, sul sito web d'Istituto nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di I livello "Performance", sottosezione di II livello "Dati relativi ai premi" e attraverso puntuale informazione al collegio dei docenti e alle RSU.

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Carmela Santarcangelo

*Documento firmato digitalmente ai sensi del CAD-Codice dell' Amministrazione digitale e norme ad esso connesse*